



UPPFÖRANDEKOD

Ringheims Solskydd AB värnar om en god affärsetik, hållbar samhällsutveckling och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla affärsrelationer. Vår Uppförandekod beskriver våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar för att vara en långsiktig partner och bygga förtroendefulla affärsrelationer.

UPPFÖRANDEKODEN

Grunden för uppförandekoden är Ringheims Solskydd AB kärnvärden som vägleder oss i allt vi gör i vår vardagliga verksamhet.

Uppförandekoden bygger på FNs Global Compact och dess 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i uppförandekoden baseras även på FNs deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Uppförandekoden gäller alla på Ringheims Solskydd AB; innehållet i koden ska respekteras och följas från såväl styrelse som medarbetare.
- Uppförandekoden skall respekteras och följas av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).
- Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden vid behov.

AFFÄRSETIK

Ringheims Solskydd AB följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma och kräver att våra samarbetspartners agerar på motsvarande sätt. Vi accepterar inte korruption och tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Ringheims Solskydd AB agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Det innebär t ex att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående, vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter, vi följer regler kring gåvor och representation och anpassar oss till affärspartners motvarande regler m.m, om dessa är striktare än våra egna.

Ringheims Solskydd AB driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning. Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd t ex prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi agerar vidare korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids på något vis.

Vi tar avstånd från svartarbete.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Ringheims Solskydd AB prioriterar en säker arbetsmiljö och hälsa och arbetar aktivt med vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, i enlighet med vårt mål att förhindra skador och sjukdom. På våra arbetsplatser ska alla delaktiga i arbetsmiljöarbetet, och följa våra riktlinjer samt arbetsplatsens regler.

På arbetsplatsen finns adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.

Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering på Ringheims Solskydd AB.

Ringheims Solskydd AB värnar om skäliga anställningsvillkor och accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

MILJÖ

Vi värnar om klimat och miljö och Ringheims Solskydd AB verkar för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat. Vårt miljöarbete är integrerat i verksamheten och sker inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer.

Medarbetare och affärspartners på arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om miljö och klimat, samt bidragande till utveckling och spridning av miljöanpassade processer och teknik.

EFTERLEVNAD

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs i enlighet med Ringheims Solskydds beslut från styrelsen.

Uppförandekodens principer följs fortlöpande upp som en naturlig del i verksamheten.

Ledning och chefer har ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel enligt Uppförandekoden samt att verka för dess upprätthållande. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin närmaste chef.

Medarbetare i Ringheims Solskydd AB ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. I första hand rapporterar Ringheims Solskydd AB och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via Ringheim Solskydds ledning för visselblåsning.

Om en medarbetare inom Ringheims Solskydd AB inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat alternativt allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avslutas.



FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

Denna kod ska fastställas av styrelsen i Ringheims Solskydd AB årligen.

Skene, 2022-06-27